

APPROFONDIMENTO – DECRETO CALABRIA POTENZIATO

APPROFONDIMENTO – DECRETO CALABRIA POTENZIATO

Il Decreto Calabria (art. 1, commi 547-548-ter della L. 145/2018), potenziato da successive modifiche legislative fino alla Legge di Bilancio 2025, rappresenta uno dei canali principali per l'assunzione anticipata dei medici specializzandi nel Servizio Sanitario Nazionale.

1. CHI PUÒ ACCEDERE

- Categorie ammesse: medici, odontoiatri, veterinari, psicologi, chimici, biologi, fisici, farmacisti.
- Requisito minimo: iscrizione al 2° anno di specializzazione.
- Solo tramite concorsi pubblici per titoli ed esami a tempo indeterminato.

2. ITER DI ASSUNZIONE

- Partecipazione libera ai concorsi, senza nullaosta universitario.
- Graduatoria separata rispetto agli specialisti.
- Contratto subordinato a tempo determinato (32 ore/settimana).
- Conversione automatica a tempo indeterminato al conseguimento del titolo.

3. STRUTTURE AMMESSE

- Rete formativa accreditata.
- Dal 2025: anche strutture "certificate" secondo D.I. 402/2017.
- Non è necessario un accordo specifico tra università e regione (assunzione d'ufficio).

4. CONDIZIONI CONTRATTUALI

- Durata: pari alla durata residua della specializzazione.
- Retribuzione: circa €2.700 netti/mese.
- Sospensione della borsa di studio.
- Posizione previdenziale e assicurativa da dirigente medico.
- Periodo di prova di 6 mesi alla stabilizzazione.

5. ATTIVITÀ CONSENTITE

- Svolgimento di attività assistenziale compatibile con la formazione.
- Tutor ospedaliero sempre presente.
- Ammessi turni diurni e notturni, ma non attività intramoenia o extramoenia.
- Non compatibile con guardia medica convenzionata.

6. TUTELA FORMATIVA

- Formazione teorica a carico dell'università in modalità concentrata (es. una settimana al mese).

- Attività pratica riconosciuta come parte del curriculum.
- Il Direttore di scuola non può ostacolare o modificare l'attività presso la struttura.

7. FLESSIBILITÀ

- Possibilità di dimissioni con preavviso (max 15 giorni).
- Possibilità di partecipare ad altri concorsi anche durante l'assunzione.
- Mantenimento in graduatoria anche in caso di rifiuto del contratto (salvo specifiche clausole).

8. NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- L. 145/2018 (art. 1, commi 547-548-ter)
- Accordo Quadro 10 dicembre 2021
- D.L. 34/2023 (Decreto Bollette)
- L. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025)